

УТВЕРЖДЕНО

Постановление президиума  
Республиканского комитета  
Белорусского профессионального  
союза работников леса и  
природопользования

11.06.2020 № 153

## ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной (объединенной)  
профсоюзной организации  
Белорусского профессионального  
союза работников леса и  
природопользования

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано на основе Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь "О профессиональных союзах", Устава ФПБ, Устава Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования (далее – Устав) и иных нормативно-правовых актов и определяет порядок создания и деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций (далее – первичная (объединенная) профсоюзная организация) Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования (далее – профсоюз).

2. Первичная профсоюзная организация является основой профсоюза и создается из работающих в одной организации (структурной единице) или обучающихся в учебном заведении при наличии не менее 3 человек, желающих создать профсоюзную организацию.

3. Объединенная профсоюзная организация - организационная структура профсоюза, которая создается для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности.

4. Условия и порядок приема работников в члены профсоюза, учета членов профсоюза, сохранения и прекращения членства в профсоюзе работников, права, обязанности, виды поощрения членов профсоюза, меры воздействия к членам профсоюза, структура, формирования выборных органов, финансовой деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации определяются Уставом профсоюза.

5. Первичная (объединенная) профсоюзная организация действует в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом

профсоюза и Положением о первичной (объединенной) профсоюзной организации (профсоюзном (объединенном профсоюзном) комитете).

6. Первичная (объединенная) профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти и управления, нанимателей, общественных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на принципах социального партнерства, диалога, сотрудничества в интересах членов профсоюза.

## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

7. Целью первичной (объединенной) профсоюзной организации является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

8. Основными задачами первичной (объединенной) профсоюзной организации являются:

- контроль за соблюдением трудового, жилищного законодательства, правил и норм охраны труда;

- обеспечение каждому члену профсоюза гарантированного права на труд, справедливой оплаты пропорционально его вкладу в производство социальной защиты от инфляции и других возможных отрицательных последствий экономики;

- юридическая защита прав и интересов каждого члена профсоюза;

- участие в обеспечении санаторно-курортного лечения и отдыха работников;

- вовлечение членов профсоюза в управление производством, государственными и общественными делами;

- содействие в укреплении трудовой и исполнительской дисциплины;

- разработка мер по обеспечению занятости членов профсоюза;

- представление и защита прав и интересов членов профсоюза работников организаций на принципах социального партнерства между профсоюзом (его организационными структурами), нанимателем и органами государственного управления;

- получение дополнительных прав и гарантий для защиты интересов членов профсоюза.

9. В качестве методов для решения задач, стоящих перед первичной (объединенной) профсоюзной организацией, используются регулирование трудовых и связанных с ними отношений через коллективные договоры, осуществление общественного контроля, участие в коллективных трудовых спорах и иные действия, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

10. Для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза первичная (объединенная) профсоюзная организация имеет право на:

- согласование форм и систем оплаты труда, изменение тарифных ставок, норм выработки и должностных окладов;

ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением от имени работников в соответствии с действующим законодательством;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров;

социальную защиту интересов членов профсоюза в вопросах обеспечения занятости, жильем, качественным медицинским обслуживанием, организации отдыха;

оказание консультативной юридической (правовой) помощи членам профсоюза;

получение информации по трудовым и социально-экономическим вопросам;

укрепление финансовой базы первичной, объединенной профсоюзной организации;

пользование имуществом профсоюза в установленном порядке;

повышение квалификации профсоюзных работников и членов профсоюза;

изучение и распространение опыта работы других профсоюзных организаций;

обращение в судебные органы с иском в защиту интересов членов профсоюза;

обращения с письмами, заявлениями, жалобами в органы государственной власти и управления;

внесение предложений по изменениям и дополнениям в действующие законодательные акты по вопросам, затрагивающим трудовые, жилищные и социально-экономические права членов профсоюза.

## СОЗДАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11. Создание и государственная регистрация (постановка на учет) первичной (объединенной) профсоюзной организации регулируются действующим законодательство Республики Беларусь и Уставом профсоюза.

12. Первичная профсоюзная организация создается из работающих на одном предприятии (в организации) или обучающихся в учебном заведении при наличии не менее 3 человек, желающих создать профсоюзную организацию.

Для создания первичной профсоюзной организации необходимо провести следующие мероприятия:

создать оргкомитет (инициативную группу) из числа работников организации, желающих создать профсоюзную организацию;

провести работу по подготовке и проведению организационного собрания, включающую:

разъяснительную работу;

Провести организационное (учредительное) собрание с принятием решения о создании первичной профсоюзной организации и указанием профсоюза, в структуру которого войдет созданная организация, о выборах профсоюзного комитета, его председателя, а также заместителей (при их необходимости) и ревизионной комиссии.

Представить в вышестоящий профсоюзный орган материалы, резюмирующие решения организационного собрания.

13. Президиум Республиканского комитета профсоюза принимает решение о постановке первичной (объединенной) профсоюзной организации на учет в качестве организационной структуры профсоюза и осуществлении ее государственной регистрации (постановки на учет).

14. Первичная (объединенная) профсоюзная организация принимается на профсоюзное обслуживание соответствующими областными организациями профсоюза.

15. Правоспособность первичной (объединенной) профсоюзной организации, как юридического лица, возникает с момента ее государственной регистрации в местном органе исполнительной власти в соответствии с законодательством. Первичная (объединенная) профсоюзная организация может иметь печати, штампы и бланки со своим наименованием, счет в банке, денежные средства и иное имущество на праве оперативного управления.

#### ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ (ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ) ПЕРВИЧНОЙ (ОБЪЕДИНЕННОЙ) ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

16. Руководящий орган профсоюза в месячный срок с момента создания первичной профсоюзной организации представляет в соответствующий регистрирующий орган по месту нахождения первичной (объединенной) профсоюзной организации, предусмотренные законодательством документы для государственной регистрации (постановки на учет).

17. Государственная регистрация (постановка на учет) осуществляется регистрирующим органом с выдачей свидетельства установленного образца.

После государственной регистрации первичная (объединенная) профсоюзная организация, наделенная правами юридического лица, изготавливает печать, открывает расчетный счет и подает необходимые документы для постановки на учет в:

налоговый орган и орган Фонда социальной защиты населения по территориальности – в течение десяти календарных дней с момента выдачи свидетельства о государственной регистрации первичной профсоюзной организации;

представительство БРУСП «Белгосстрах» по территориальности – в течение тридцати календарных дней с момента вынесения решения государственным регистрирующим органом о государственной регистрации первичной профсоюзной организации.

## СТРУКТУРА ПЕРВИЧНОЙ (ОБЪЕДИНЕННОЙ) ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

18. Первичная (объединенная) профсоюзная организация самостоятельно определяет собственную структуру с учетом производственного построения организации, учреждения образования.

19. В первичной профсоюзной организации, насчитывающей в своем составе 25 и менее членов профсоюза, вместо профсоюзного комитета могут избираться профорганизатор, его заместитель и ревизор. В малочисленной первичной профсоюзной организации решения принимаются профсоюзными собраниями.

20. Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

О проведении собрания (конференции) объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты проведения.

21. К компетенции собрания (конференции) относятся:

определение приоритетных направлений работы профсоюзной организации;

избрание руководящих органов, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации либо принятие решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя первичной профсоюзной организации, на заседании профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

делеги́рование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

ежегодное утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, а также отчета о ее исполнении;

ежегодное заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

рассмотрение других вопросов.

22. В период между общими собраниями (конференциями) деятельностью первичной профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет либо профсоюзный организатор. Профсоюзный комитет избирается при наличии не менее 25 членов профсоюза включительно. В малочисленных организациях с численностью менее 25

членов профсоюза включительно функции профсоюзного комитета выполняет профорганизатор.

23. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

24. К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

руководство текущей работой первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями) на основании их решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации, в органах государственного управления, судебных и иных органах и организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом профсоюза;

ведение коллективных переговоров с нанимателем по заключению коллективного договора, участие в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, согласование их, а также в соответствии с законодательством контроль за их выполнением;

участие в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по охране труда, условий труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействует полной занятости работающих;

контроль за правильностью применения нанимателем установленных форм, систем и условий оплаты труда, установленных для работников – членов Профсоюза;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

участие в работе комиссии по принятию на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлению жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, - в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства, осуществление общественного контроля за использованием коммерческого жилья, общежитий, других жилых помещений;

участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

представление интересов членов Профсоюза при разрешении коллективных трудовых споров;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение профсоюзных кадров и актива;  
руководство текущей работой профгрупп, цеховых комитетов;  
осуществление контроля за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

участие в обсуждении условий трудового договора (контракта) работника – члена Профсоюза, рассмотрение вопросов расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом Профсоюза;

участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, в том числе и за пределами Республики Беларусь, в рамках средств, предназначенных на эти цели;

организация среди членов Профсоюза спортивных и культурно-массовых мероприятий, физкультурно-оздоровительной работы;

рассмотрение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на собрании (конференции);

избрание заместителя председателя, а в исключительных случаях – председателя первичной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборного собрания (конференции);

избрание делегированных членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной группы, цеховой (профсоюзной) организации;

в отдельных случаях избрание председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации взамен выбывших в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями);

утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций);

утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции);

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами профсоюза;

проведение работы по вовлечению в профсоюз новых членов и организация учета членов профсоюза.

25. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, его президиума;

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации;

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты).



26. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его президиума.

27. В организациях, учреждениях образования, имеющих структурные единицы, могут создаваться первичные профсоюзные организации в каждой структурной единице.

28. Внутри первичной (объединенной) профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут создаваться цеховые организации и профсоюзные группы.

#### Цеховая профсоюзная организация (цеховой комитет)

29. Цеховая профсоюзная организация (далее – цеховая организация) - добровольное объединение членов профсоюза (не менее трех), работающих, как правило, в одной структурной единице организации либо обучающихся в одной группе учреждения образования.

30. Цеховая организация является структурой первичной (объединенной) профсоюзной организации, пользуется ее защитой, руководствуется в своей деятельности Уставом профсоюза, настоящим Положением и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

31. Цеховая организация строится по производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп, действующих на основании Устава профсоюза и настоящего Положения.

32. Решение о создании цеховой организации принимается на её учредительном собрании (конференции) на основании соответствующего решения профсоюзного комитета первичной, объединенной профсоюзной организации.

33. Высшим руководящим органом цеховой организации, профсоюзной группы является профсоюзное собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год в цеховой организации, одного раза в квартал – профсоюзной группе, а отчетно-выборное - в срок, установленный Уставом профсоюза.

О проведении собрания (конференции) объявляется в профсоюзной группе, цеховой организации - не позднее, чем за пять дней до даты проведения.

34. В цеховой организации избирается председатель цеховой организации, подотчетные общему собранию (конференции) цеховой организации, общественный инспектор.

35. Постоянно действующим руководящим органом цеховой организации является цеховой комитет (цехком).

36. Заседание цехового комитета созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, и считается правомочным, если в нем принимает участие более половины избранных в его состав членов.

Решение цехового комитета принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе.

37. Заседания профсоюзного собрания (конференции) и цехового комитета протоколируются.

38. Вышестоящий профсоюзный орган вправе отменить решение профсоюзного собрания (конференции) цеховой организации или цехового комитета, если оно противоречит законодательству, Уставу профсоюза, решениям вышестоящих профсоюзных органов.

Председатель цеховой организации обязан уведомить об этом членов профсоюза (членов цехового комитета) и сделать в установленном порядке соответствующую запись в протоколе профсоюзного собрания (конференции) или заседания цехового комитета.

39. Срок полномочий цехового комитета устанавливается в соответствии с Уставом профсоюза. Срок полномочий председателя цеховой организации равен сроку полномочий цехового комитета.

40. Досрочное прекращение полномочий цехового комитета либо председателя цехового комитета осуществляется в установленном Уставом профсоюза порядке.

41. Доизбрание членов цехового комитета, взамен выбывших, проводится на внеочередном профсоюзном собрании (конференции) цеховой организации.

Форма голосования (открытое или тайное) определяется на заседании профсоюзного собрания (конференции) цеховой организации непосредственно перед соответствующим голосованием.

42. Профсоюзное собрание (конференция) цеховой организации:  
определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

заслушивает и обсуждает отчеты о работе цехового комитета и дает оценку его деятельности;

избирает председателя цеховой организации (цехового комитета);

избирает цеховой комитет, который руководит текущей деятельностью цеховой организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями);

избирает делегатов на конференции первичной (объединенной) профсоюзной организации.

43. Цеховой комитет:

в пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью цеховой организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями);

представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и интересы членов профсоюза перед нанимателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

направляет в первичную (объединенную) профсоюзную организацию предложения в коллективный договор, участвует в подготовке проекта

коллективного договора в структурной единице организации, осуществляет контроль за выполнением мероприятий принятого коллективного договора, информирует о невыполнении либо о ненадлежащем выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором;

обращается в установленном порядке за защитой трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, а также прав цеховой организации в профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации и иные вышестоящие профсоюзные органы;

готовит предложения и проекты документов по вопросам трудовых, социально-экономических прав и интересов работников и внутрипрофсоюзной деятельности на рассмотрение профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации и получает информацию о результатах их рассмотрения;

обращается в профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе. Представляет ходатайства о поощрении лучших членов профсоюза;

использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

распределяет обязанности среди членов цехового комитета;

осуществляет иные функции, установленные Уставом профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов, профсоюзным собранием (конференцией) и настоящим Положением.

44. Председатель цеховой организации (цехового) комитета:

организует работу цехового комитета, обеспечивает выполнение решений профсоюзного собрания (конференции), цехового комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза о деятельности цеховой организации;

организует работу по учету и сохранности документов цеховой организации;

выполняет другие функции по руководству текущей деятельностью цеховой организации, возлагаемые на него решением профсоюзного собрания (конференции), вышестоящего профсоюзного органа, цеховым комитетом, а также Уставом профсоюза;

в отсутствие председателя цеховой организации его обязанности выполняет заместитель, а при отсутствии заместителя - один из членов цехового комитета - по его решению.

#### Профсоюзный групповой организатор (профгрупорг)

45. Профсоюзные группы создаются по решению профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета, цехового комитета (профбюро)

при наличии не менее трех членов профсоюза, работающих в одной бригаде, смене, участке, отделе и других структурных единицах организаций или обучающихся в одной группе учреждения образования.

46. Профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) избирается на общем собрании профсоюзной группы открытым голосованием. В зависимости от практической необходимости с учетом рекомендаций цехового комитета (профбюро), профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета в помощь профгруппоргу избираются заместитель (заместители) профгруппорга, члены актива (общественный инспектор по охране труда, организатор культурно-массовой работы, организатор спортивно-оздоровительной работы и др.).

47. Профгруппорг:

подотчетен собранию членов профгруппы, цеховому (профбюро), профсоюзному (объединенному профсоюзному) комитету, подконтролен вышестоящим профсоюзным органам;

работает с членами профсоюза непосредственно на рабочих местах, разъясняет членам своего коллектива цели и задачи профсоюза, права и обязанности членов профсоюза, организует их на выполнение решений профсоюзных органов, привлекает в профсоюз новых членов;

представляет интересы членов своей профгруппы перед администрацией, цеховым (профбюро), профсоюзным (объединенным профсоюзным) комитетом;

контролирует своевременность и полноту ознакомления вновь принятых на работу членов профсоюза с правилами охраны труда и техники безопасности на рабочем месте, внутренним трудовым распорядком, коллективным договором;

с помощью своего актива изучает, анализирует, обобщает вопросы социальной защиты членов профсоюза в своей бригаде, смене, участке, отделе и других структурных единицах организаций и вносит предложения руководящим органам первичной (объединенной) профсоюзной организации;

периодически организует рассмотрение вопросов производства, труда, быта, культуры на собраниях профгруппы, обобщает критические замечания и предложения, высказанные на собраниях, организует их реализацию и докладывает об этом собранию;

осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора в своей бригаде, смене, участке, отделе, структурных единицах организаций, контролирует выполнение обязательств коллективного договора по отношению к членам профсоюза, своевременность выдачи заработной платы в сроки, установленные коллективным договором организации, выплату надбавок, доплат, компенсаций и премий в соответствии с утвержденными в организации положениями и нормативными актами, своевременное и полное предоставление отпусков и оплаты за них и информирует об этом цеховой, профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет;

от имени членов профгруппы вносит предложения для включения в проекты коллективных договоров;

защищает трудовые, социально-экономические права и интересы работников - членов профгруппы при заключении или расторжении трудовых договоров (контрактов);

с помощью общественного инспектора по охране труда организует контроль за выполнением администрацией законодательства о труде, правил и норм по охране труда, выявляет причины заболеваемости и травматизма, ставит перед мастером, бригадиром, заведующим вопрос об их устранении и улучшении условий труда, а в тех случаях, когда нарушение правил по охране труда может повлечь за собой угрозу здоровью или жизни работников, - о приостановке работы, немедленно сообщает об этом руководителю организации и профсоюзному органу;

проявляет заботу о состоянии здоровья членов профгруппы, организует посещение заболевших членов профсоюза, ходатайствует при необходимости об оказании им материальной помощи, выделении путевок на санаторно-курортное лечение, отдых, о направлении их детей на оздоровление;

организует проведение досуга и культурно-массовых мероприятий в коллективе;

направляет работу организатора по спортивно-оздоровительной работе на вовлечение членов профсоюза в занятия физкультурой, спортом, туризмом, производственной гимнастикой;

при необходимости ходатайствует перед цеховым (профбюро), профсоюзным (объединенным профсоюзным) комитетом о поощрении своего актива и членов профгруппы;

информирует профгруппу о своей работе и решениях вышестоящих профсоюзных органов;

организует и направляет работу актива профгруппы, опирается на него в своей практической деятельности;

проводит работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины.

48. Профгруппорг проводит свою работу под руководством цехового, профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета, ведет учет проводимых мероприятий в дневнике профгруппорга.

49. При переизбрании профгруппорг передает документацию профгруппы вновь избранному профгруппоргу или в цеховой, профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет.

## ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

50. Для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности

могут создаваться объединенные профсоюзные организации с руководящим органом – объединенным профсоюзным комитетом.

51. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимает президиум Республиканского комитета профсоюза.

52. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

53. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

54. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума не позднее, чем за месяц до даты проведения конференции. Оповещение членов Профсоюза о проведении конференции осуществляется не позднее, чем за 15 дней.

55. К компетенции конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

определение приоритетных направлений работы объединенной профсоюзной организации;

избрание руководящих органов, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя объединенной профсоюзной организации;

принятие решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании объединенного профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских (Минского городского), областных объединений профсоюзов, входящих в ФПБ;

избрание делегированных членов руководящих органов, ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации, отчета о ее исполнении;

заслушивание отчета объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного комитета.

56. Объединенный профсоюзный комитет объединенной профсоюзной организации формируется из представителей первичных профсоюзных организаций структурных единиц, входящих в состав объединенной профсоюзной организации, а также организаций, входящих в производственное объединение, холдинг (холдинговую компанию).

Формирование и выборы объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации проводятся на конференции из делегируемых представителей первичных профсоюзных организаций пропорционально их численности. Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации головной организации (основного производства) является, как правило, председателем профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации.

57. Заседания объединенного профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

58. При избрании президиума объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания объединенного профсоюзного комитета - по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

59. К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся:

руководство текущей работой первичных профсоюзных организаций в период между конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, в органах государственного управления, судебных и иных органах и организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим Уставом;

ведение коллективных переговоров с нанимателем по заключению коллективного договора, участие в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, согласование их, а также в соответствии с законодательством контроль за их выполнением;

участие в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по охране труда, условий труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействует полной занятости работающих;

контроль за правильностью применения нанимателем установленных форм, систем и условий оплаты труда, установленных для работников – членов Профсоюза;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

участие в работе комиссии по принятию на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлению жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, - в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства, осуществление общественного контроля за использованием коммерческого жилья, общежитий, других жилых помещений;

участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

представление интересов членов Профсоюза при разрешении коллективных трудовых споров;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение профсоюзных кадров и актива;

руководство текущей работой первичных профсоюзных организаций;

осуществление контроля за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

участие в обсуждении условий трудового договора (контракта) работника – члена Профсоюза, рассмотрение вопросов расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом Профсоюза;

участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, в том числе и за пределами Республики Беларусь, в рамках средств, предназначенных на эти цели;

организация среди членов профсоюза спортивных и культурно-массовых мероприятий, физкультурно-оздоровительной работы;

утверждение структуры объединенной профсоюзной организации;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной профсоюзной организации;

определение порядка формирования объединенного профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной конференции;

избрание председателя, заместителя объединенной профсоюзной организации взамен выбывших в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание членов объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание президиума объединенного профсоюзного комитета по поручению конференции;

проведение при необходимости ротации состава президиума объединенного профсоюзного комитета;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионных органов



вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных, (Минского городского) объединений профсоюзов;

рассмотрение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на конференции;

утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, его президиума, создание комиссий объединенного профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием конференции;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации.

60. Председатель объединенной профсоюзной организации является председателем объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях объединенного профсоюзного комитета, его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного комитета, его президиума;

представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в объединенной профсоюзной организации;

61. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член объединенного профсоюзного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

62. При изменении формы собственности, структуры, наименования организации ее первичная (объединенная) профсоюзная организация продолжает свою деятельность в соответствии с Уставом профсоюза, Положением о профсоюзной организации с последующим переоформлением документов.

### Организация и планирование работы

63. Первичная (объединенная) профсоюзная организация организует свою работу в соответствии с Уставом профсоюза и нормативными документами Федерации профсоюзов Беларуси.

64. В профсоюзном (объединенном профсоюзом) комитете утверждаются: номенклатура дел, планы работы профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета и его комиссий, смета.

65. Деятельность первичной (объединенной) профсоюзной организации строится на основании решений собрания (конференции) членов профсоюза и профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета. Решения оформляются постановлениями, которые подписываются председателем профсоюзного комитета или его заместителем.

66. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

67. Председательствующий на заседании обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, способствует организации полного и всестороннего обсуждения вопросов и принятия соответствующих решений.

68. Профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет обеспечивает своевременное и полное информирование членов профсоюза о своей работе и работе вышестоящих профсоюзных органов, используя различные формы, - средства массовой информации (газеты, радио, социальные сети, сайты), стенды, встречи с трудовыми коллективами, семинары-совещания и т.д.

69. Профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет строит свою работу на основе ежемесячных, квартальных или полугодовых планов. При необходимости могут разрабатываться перспективные, комплексные и целевые программы на более длительные сроки.

70. План работы утверждается на заседании профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета (его президиума), профорганизатором.

71. При формировании планов работы определяются мероприятия, лица, ответственные за их выполнение, сроки выполнения. Ежемесячные, квартальные планы работы профсоюзного комитета формируются исходя из полугодовых (годовых) планов (основных направлений деятельности), конкретизируются, учитываются предложения структурных подразделений, комиссий, критические замечания и предложения членов профсоюза, а также из складывающейся ситуации в трудовом коллективе.

72. Председатель профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета отчитывается о выполнении плана за истекший период перед членами профсоюзного комитета, перед общим собранием (конференцией) членов профсоюза. Отчет о выполнении плана утверждается соответствующим профсоюзным органом.

73. Ведение делопроизводства и организация работы с обращениями граждан осуществляется в профсоюзном (объединенном профсоюзном) комитете в соответствии с законодательством Республики Беларусь и локальными правовыми актами Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

#### КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНОГО (ОБЪЕДИНЕННОГО ПРОФСОЮЗНОГО) КОМИТЕТА

74. Профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет, исходя из конкретных задач, стоящих перед первичной, объединенной профсоюзной организацией, формирует и создает комиссии или распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного, объединенного профсоюзного комитета.

75. При профсоюзном (объединенном профсоюзном) комитете могут создаваться следующие комиссии:

- по организационной работе;
- общественная комиссия по охране труда;

по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;  
другие, необходимые для осуществления деятельности профсоюзного комитета комиссии.

76. Комиссии создаются на срок полномочий профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета. Комиссию, как правило, возглавляет один из членов профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета.

77. Вопросы, обсуждаемые профсоюзным (объединенным профсоюзным) комитетом, предварительно рассматриваются на заседаниях соответствующей комиссии, которая вносит конкретные предложения.

## КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ

78. Контроль за исполнением постановлений собраний (конференций), профсоюзного, объединенного комитета, президиума, планов работы и других документов осуществляется председателем, заместителем председателя или работником, уполномоченным профсоюзным, объединенным комитетом.

79. Документ считается исполненным, если указанные в нем вопросы решены. После завершения исполнения документ снимается с контроля председателем профсоюзного комитета.

## РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ

80. Ревизионными органами первичной (объединенной) профсоюзной организации являются их ревизионные комиссии. Количественный состав ревизионной комиссии определяется соответствующим собранием (конференцией).

В первичной профсоюзной организации, насчитывающей до 25 членов включительно, для выполнения функций ревизионной комиссии может быть избран ревизор.

81. Председатели ревизионных комиссий профсоюзных (объединенных) организаций являются делегатами соответствующих профсоюзных собраний (конференций) по должности.

82. Ревизионные комиссии - это самостоятельные ревизионные органы, избираемые на собрании (конференции) на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией.

83. В своей деятельности ревизионные комиссии подотчетны избравшему их органу, руководствуются Уставом профсоюза, Положением о ревизионной комиссии профсоюза, утвержденным съездом.

84. Члены ревизионных комиссий не могут входить в составы руководящих органов соответствующих организационных структур профсоюза, а члены руководящих органов организационных структур профсоюза не могут быть избраны в составы их ревизионных комиссий.

85. Ревизионные комиссии проводят проверку работы соответствующих

органов профсоюза не реже одного раза в год.

86. Заседания ревизионных комиссий проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

87. Требования ревизионной комиссии, вытекающие из Устава, обязательны для всех членов профсоюза, выборных органов, организационных структур.

88. Разногласия между ревизионной комиссией и соответствующим выборным профорганом разрешаются на собраниях (конференциях) или рассматриваются на заседании вышестоящего ревизионного органа, решение которого по существу разногласий носит обязательный характер.

## ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

89. Первичные (объединенные) профсоюзные организации могут наделяться правами юридического лица. В этом случае они имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Первичные (объединенные) профсоюзные организации, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

90. Имущество, закрепленное за первичной (объединенной) профсоюзной организацией, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления.

91. Источниками финансирования первичной (объединенной) профсоюзной организации профсоюза являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы;

средства, поступающие в порядке финансирования из вышестоящих организаций;

денежные средства, отчисляемые нанимателем;

безвозмездные и благотворительные взносы, пожертвования организаций и физических лиц;

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков (в целях сбережения имущества);

другие источники, незапрещенные законодательством Республики Беларусь.

92. Члены профсоюза уплачивают ежемесячный членский профсоюзный взнос в размере одного процента от месячной заработной платы или стипендии.

93. Члены профсоюза – неработающие пенсионеры, работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, лица, прекратившие работу вследствие состояния здоровья, препятствующего выполнению работы, в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой группы, уплачивают членские профсоюзные взносы в

размере 0,1% от пенсий, пособий, установленных в Республике Беларусь на день уплаты взносов.

Студенты и учащиеся, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, уплачивают членские профсоюзные взносы в размере одного процента от базовой величины.

Члены профсоюза – учащиеся, студенты, не получающие стипендию и не имеющие дохода, могут быть временно освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов решением профсоюзного, объединенного профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации.

Неработающие пенсионеры – члены профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов на определенный срок либо бессрочно решением профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации с сохранением членства в профсоюзе.

Неработающие члены профсоюза, работники, временно находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы по инициативе нанимателя, освобождаются от уплаты членских профсоюзных взносов на срок, определенный профсоюзным (объединенным профсоюзным) комитетом первичной (объединенной) профсоюзной организации, и сохраняют членство в профсоюзе.

94. Членские профсоюзные взносы уплачиваются в безналичном порядке через бухгалтерию нанимателя или лично членом профсоюза.

95. Первичные (объединенные) профсоюзные организации профсоюза имеют право самостоятельно распоряжаться 70% поступивших членских профсоюзных взносов, а 30% поступлений перечисляют на расчетные счета областных организаций профсоюза.

96. Денежные средства первичной (объединенной) профсоюзной организации расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

97. Средства и имущество первичной (объединенной) профсоюзной организации не могут перераспределяться между членами профсоюза и используются только для выполнения уставных целей и задач.

## ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ (ОБЪЕДИНЕННОЙ) ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

98. Ликвидация первичной (объединенной) профсоюзной организации не допускается, если на учете в ней состоит не менее трех членов профсоюза.

99. Решение о ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации принимается президиумом Республиканского комитета профсоюза на основании решения собрания (конференции) первичной (объединенной) профсоюзной организации, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

100. Профсоюзный (объединенный профсоюзный) комитет уведомляет вышестоящий профсоюзный орган профсоюза о дате собрания (конференции) по вопросу ликвидации первичной профсоюзной организации или переходе на профобслуживание в другой профсоюз не позднее, чем за один месяц; о решении, принятом собранием (конференцией), - в десятидневный срок.

101. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву собрания (конференции) первичной (объединенной) профсоюзной организации (ликвидация, реорганизация организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации, принимается руководящими органами профсоюза.

102. Имущество и средства ликвидируемой первичной (объединенной) профсоюзной организации используются по совместному решению профсоюзного комитета и вышестоящего профсоюзного органа на уставные цели.