

УТВЕРЖДЕНО

Постановление VIII съезда
Белорусского профессионального
союза работников леса и
природопользования
от 07.02.2020 № 4

ПРОГРАММА

деятельности Белорусского профессионального союза работников
леса и природопользования на 2020-2025 годы

ВВЕДЕНИЕ

Программа действий Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования (далее – Профсоюз) является основой для осуществления защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников – членов Профсоюза, содействия повышению их жизненного уровня и благосостояния, совершенствования внутрипрофсоюзной деятельности.

Профсоюз осуществляет свою деятельность в рамках Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иных актов законодательства Республики Беларусь, Устава Профсоюза.

Исходя из изложенного, VIII Съезд определяет основные направления деятельности до 2025 года.

ГЛАВА 1

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ В ЗАКОНОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Отношения с государственными органами власти и управления строить на принципах социального партнерства, взаимодействия и сотрудничества при обеспечении полной самостоятельности и свободы действий Профсоюза в отстаивании прав и законных интересов членов Профсоюза в рамках действующего законодательства, Устава Профсоюза.

2. Использовать в полном объеме механизм социального партнерства для улучшения положения работников – членов Профсоюза через предоставление дополнительных льгот и гарантий по сравнению с действующим законодательством на основе тарифных соглашений и коллективных договоров. При этом считать необходимым:

вносить предложения и принимать участие в разработке и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности работы отраслей и организаций, укрепление их экономического и финансового положения, как основы повышения материального благосостояния членов Профсоюза;

проводить работу по обеспечению соответствия норм коллективных договоров положениям соглашений более высокого уровня;

регулярно рассматривать итоги выполнения отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров на заседаниях руководящих органов Профсоюза, на отраслевых советах по трудовым и социальным вопросам, добиваться повышения ответственности сторон социального партнерства за выполнение принятых обязательств;

принимать активное участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития отраслей, в разработке нормативных правовых актов, локальных правовых актов, затрагивающих трудовые права и социально-экономические интересы работников организаций;

проводить на регулярной основе мониторинг проблемных вопросов в области трудовых отношений с целью выработки предложений по повышению жизненного уровня работников и усилению их социальной защищенности;

активно участвовать в разработке и осуществлении мер, направленных на обеспечение занятости работников, принимать действенные меры по недопущению массовых сокращений;

развивать сотрудничество с территориальными службами занятости с целью расширения информированности работников – членов Профсоюза о состоянии рынка труда и оказания помощи в их трудоустройстве;

принимать активное участие в рассмотрении проектов законов, других нормативно-правовых документов, затрагивающих права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, добиваться их принятия с учетом внесенных предложений;

проводить совместно с социальными партнерами семинары, совещания, научно-практические конференции по трудовым и социально-экономическим вопросам;

распространять положительный опыт взаимодействия между органами государственного управления, нанимателями и Профсоюзом.

3. Обеспечить участие представителей Профсоюза в работе коллегиальных органов государственного управления, отраслевых советов по трудовым и социальным вопросам и обсуждении принимаемых решений, затрагивающих сферу труда и социально-экономической политики.

ГЛАВА 2

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

4. Совершенствовать практику заключения тарифных соглашений, коллективных договоров как действенного инструмента регулирования социально-экономических и трудовых отношений.

5. Заключать коллективные договоры во всех организациях, входящих в Профсоюз, независимо от их организационно-правовых форм собственности. Не допускать включения в них норм и условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, тарифным и местными соглашениями.

6. Проводить постоянный мониторинг по вопросам занятости работников, режима работы организаций, заработной платы, контрактной формы найма, выполнения норм соглашений всех уровней и коллективных договоров.

7. Через систему коллективно-договорного регулирования решать вопросы:

повышения заработной платы работников при обеспечении роста производительности труда;

своевременной, но не реже двух раз в месяц и в полном объеме выплаты заработной платы в сроки, определенные коллективными договорами;

увеличения дополнительных гарантий и стимулирующих выплат работникам при применении контрактной формы найма;

разработку и внедрение новых, прогрессивных форм и систем оплаты труда работников;

согласования с профсоюзными органами принимаемых локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников, в том числе изменений условий и системы оплаты труда, положений о премировании, норм рабочего времени, продолжительности трудовых и социальных отпусков, контрактов, режима труда и отдыха;

создания условий для повышения квалификации работников за счет средств нанимателя;

продолжение работы по организации и проведению трудовых соревнований, конкурсов профессионального мастерства и иных мероприятий;

дальнейшее развитие и совершенствование системы страхования, в том числе дополнительного пенсионного и медицинского.

8. Осуществлять действенный контроль за выполнением тарифных соглашений, коллективных договоров, не реже 2-х раз в год рассматривать их выполнение на расширенных заседаниях соответствующих руководящих органов, собраниях, конференциях, обеспечив при этом разработку эффективного механизма ответственности за их выполнение.

9. Добиваться предварительного не позднее, чем за 3 месяца, уведомления соответствующих руководящих органов организаций Профсоюза при реорганизации и ликвидации, длительной приостановке работы предприятий, массовых увольнении и принятии мер по трудоустройству высвобождаемых работников.

ГЛАВА 3

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, СОХРАНЕНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

В сфере охраны труда основной принцип политики Профсоюза – приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и обеспечение конституционного права граждан на здоровые и безопасные условия труда на основе Закона Республики Беларусь «Об охране труда», Трудового кодекса Республики Беларусь и иных актов законодательства по охране труда.

Для этого необходимо:

10. Проводить работу по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий, созданию здоровых и безопасных условий труда.

11. Повысить эффективность общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда в организациях всех форм собственности, максимально используя для этого возможности технической инспекции труда, общественных инспекторов и комиссий по охране труда.

12. Добиваться исключения фактов сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний от расследования, недобросовестного их расследования без выявления истинных причин.

13. Совместно с нанимателями принимать меры по укреплению трудовой и производственной дисциплины.

14. Включать в отраслевые тарифные соглашения, коллективные договоры положения о выплате из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника и работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи.

15. Совместно с Федерацией профсоюзов Беларуси вносить предложения и замечания в проекты нормативных правовых актов по охране труда и экологической безопасности.

16. Организовывать и проводить совместно с нанимателями семинары по вопросам соблюдения законодательства об охране труда.

17. Участвовать в:

проведении Дней и Недель охраны труда Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь, Министерством природных ресурсов и окружающей среды и концерном «Беллесбумпром»;

работе по формированию и реализации программ по улучшению условий и охраны труда в организациях;

разработке отраслевых правил, типовых инструкций по охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

развитии и совершенствовании механизма экономической, материальной заинтересованности нанимателей в улучшении условий и охраны труда и работников в соблюдении правил охраны труда;

аттестации рабочих мест по условиям труда.

18. Добиваться от нанимателей:

улучшения условий труда за счет внедрения новых технологий, замены и модернизации оборудования, способствующих снижению воздействия вредных и опасных производственных факторов на организм работника;

обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с действующими правилами и нормами;

немедленного устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работников, а в случаях непосредственной угрозы их жизни и здоровью приостановления выполнения работ, в том числе деятельности цехов (производственных участков), оборудования до устранения нарушений;

своевременного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и разработки мероприятий по их улучшению;

предоставления работникам всех предусмотренных компенсаций за работу в особых условиях труда, обеспечения лечебно-профилактическим питанием, молоком и равноценными продуктами;

своевременного и обоснованного представления необходимых документов в органы социальной защиты для назначения работникам государственных пенсий на льготных условиях по спискам № 1 и № 2;

проведения обязательных медицинских осмотров и расширения возможностей оздоровления работников через систему соглашений и коллективных договоров за счет средств нанимателя и иных источников;

развития дополнительных форм пенсионного, медицинского и других форм страхования за счет средств организации;

морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда, в зависимости от их активности в осуществлении контроля за соблюдением требований охраны труда;

19. Продолжить:

работу по укреплению технической инспекции труда Профсоюза, избранию (назначению) общественных инспекторов по охране труда из числа опытных и инициативных работников;

обобщение опыта работы лучших комиссий и общественных инспекторов по охране труда;

проведение ежегодного Республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

систематическое обучение профсоюзных работников, специалистов и профсоюзного актива по вопросам охраны и безопасности труда.

ГЛАВА 4

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА В СФЕРЕ ТРУДА

В целях эффективной реализации полномочий, направленных на защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза, обеспечение общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений, а также участие в нормотворческой деятельности, в предстоящем периоде Профсоюз ставит задачи:

20. Во взаимодействии с Федерацией профсоюзов Беларуси вносить в установленном порядке обоснованные предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права, гарантии и интересы работников.

21. Анализировать действующее законодательство, проекты нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, с целью недопущения ухудшения правового положения работников.

22. Принимать участие в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей отношения в социально-трудовой сфере, с целью дальнейшего развития правовой основы для защиты интересов членов Профсоюза.

23. Осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде.

24. Обеспечивать эффективное взаимодействия правовой инспекции труда с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

25. Проводить семинары и совещания в целях обеспечения развития и усовершенствования работы правовой инспекции труда.

26. Обеспечить участие правовых инспекторов труда в проведении профсоюзных приемов граждан.

27. Продолжить практику консультационной работы для членов Профсоюза, практику разъяснительной работы по трудовым и социально-экономическим вопросам, в том числе через средства массовой информации.

28. Участвовать в работе комиссий по трудовым спорам, максимально использовать возможности в разрешении трудовых конфликтов, защите интересов работников.

29. Усилить контроль за выполнением нанимателями требований, содержащихся в представлениях правовых инспекторов труда.

30. Проводить работу по повышению уровня правовой защищенности работников при применении контрактной формы найма, установлению в контрактах дополнительных условий, улучшающих правовое положение работников по сравнению с законодательством.

31. Совершенствовать работу с обращениями граждан, изучать, анализировать и систематизировать содержащиеся в них вопросы, данные о количестве и характере обращений и принятых по ним решений.

32. Оказывать правовую помощь первичным профсоюзным организациям, в том числе при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, обеспечивать их для работы необходимыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, методическими материалами.

33. Проводить мероприятия, направленные на правовое просвещение и популяризацию правовых знаний, более активно использовать информационные ресурсы для разъяснения правоприменительной практики наиболее актуальных вопросов трудового законодательства.

34. Обобщать и распространять положительный опыт правозащитной работы в организациях Профсоюза, а также правовых инспекторов труда, изучать опыт работы в данном направлении деятельности других профсоюзов.

35. Проводить экспертизу коллективных договоров на их соответствие тарифным соглашениям и действующему законодательству, мониторинг применения контрактной формы найма, обеспечивая обязательное участие представителя Профсоюза в процессе заключения контракта с работником – членом Профсоюза.

ГЛАВА 5

УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА ПРОФСОЮЗА

Развитие Профсоюза как сильной, сплоченной и авторитетной организации, способной отстаивать социальные и трудовые права, обеспечивать достойный уровень жизни членов Профсоюза, требует дальнейшего организационного и финансового укрепления Профсоюза. В этих целях Профсоюз намерен:

36. Добиваться строгого и безусловного выполнения организационными структурами Профсоюза норм Устава и принимаемых решений вышестоящих профсоюзных органов.

37. Продолжить работу по разработке и реализации форм и методов мотивации профсоюзного членства, вовлечению работников в члены Профсоюза.

38. Добиваться осознанного членства в Профсоюзе, понимания каждым членом Профсоюза значимости своей первичной, областной организации, в целом Профсоюза в деле защиты личных и коллективных интересов.

39. Создавать первичные профсоюзные организации Профсоюза, в том числе в организациях негосударственной формы собственности.

40. Укреплять организации Профсоюза авторитетными и высокопрофессиональными кадрами, осуществлять качественную подготовку и обучение резерва кадров, перспективного резерва кадров.

41. Включать в тарифные соглашения и коллективные договоры положения о создании условий работы по защите прав выборных профсоюзных работников и актива.

42. С целью создания оптимальных условий для защиты интересов членов Профсоюза совершенствовать структуру Профсоюза, укреплять первичные профсоюзные организации как основу его деятельности, повышать роль профгрупп и цеховых комитетов.

43. Анализировать деятельность руководящих органов по различным направлениям деятельности, обобщать и распространять лучший опыт их работы.

44. Повышать роль и значения профсоюзных собраний (конференций), решений профсоюзных комитетов в жизни коллективов, укрепления авторитета профсоюзных органов при решении внутренних вопросов.

45. Поощрять лучших профсоюзных работников и активистов за значительный вклад в развитие профсоюзного движения.

46. Создавать условия для избрания в профсоюзные органы профсоюзных активистов из числа молодежи.

47. Укреплять внутривидовую дисциплину, повышать взаимную ответственность всех руководящих органов, их руководителей за выполнение решений вышестоящих и руководящих органов.

48. В соответствии с нормами Устава Профсоюза обеспечить подотчетность и подконтрольность руководящих органов и их руководителей перед избравшими их членами Профсоюза, вышестоящими руководящими органами. Постоянно информировать членов Профсоюза о своей работе, принимаемых решениях и их выполнении.

49. Оказывать практическую и методическую помощь организационным структурам Профсоюза в укреплении организационного единства, в нормативном обеспечении профсоюзной деятельности.

50. Проводить в Профсоюзе единую финансовую политику на основе обязательного выполнения решений высших и руководящих органов, строгой финансовой дисциплины и отчетности перед вышестоящими руководящими органами Профсоюза.

51. Осуществлять ревизионными комиссиями контроль за полнотой уплаты, своевременным и в полном объеме перечислением, рациональным расходованием членских профсоюзных взносов.

ГЛАВА 6

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

В современных условиях одной из важнейших является задача по осуществлению эффективной кадровой политики, позволяющей обеспечить Профсоюз и его организационные структуры кадрами, готовыми теоретически и практически к профсоюзной работе в современных условиях, а также совершенствованию подбора профсоюзных кадров и актива.

Для достижения этих целей Профсоюз намерен:

52. Руководствоваться в своей деятельности Концепцией кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси, утвержденной

постановлением VIII Пленума Совета ФПБ от 05.07.2018 №2 «Об утверждении Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси».

53. Формировать резерв кадров и перспективный кадровый резерв, проводить их целенаправленную профессиональную подготовку и обучение.

54. Развивать и совершенствовать систему профсоюзного образования, способствовать улучшению методического обеспечения, внедрению современных активных методов обучения, новейших информационных технологий, непрерывности и системности в обучении профсоюзных кадров и актива.

55. Активнее использовать научно-педагогический потенциал профессорско-преподавательского состава Учреждения образования ФПБ «Международный университет «МИТСО» и его учебно-методических центров в профсоюзной работе в части обучения профсоюзных кадров и актива.

56. Повышать уровень знаний и квалификации профсоюзных кадров и актива, особенно вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

57. Практиковать обмен опытом профсоюзной работы, обеспечение профсоюзных организаций необходимыми информационными, методическими и нормативными материалами, документами, а также внедрение современных и активных методов обучения.

ГЛАВА 7

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная работа на современном этапе служит мощным организационным фактором по укреплению всей профсоюзной структуры, является важнейшим каналом распространения имеющегося коллективного опыта профсоюзной работы, формирования единой профсоюзной позиции по защите прав и интересов членов профсоюза.

58. Задачи информационной политики Профсоюза:

формирование благоприятного имиджа Профсоюза, ФПБ, повышение эффективности работы на основе использования информационных и коммуникационных технологий;

представление обществу информации о действиях Профсоюза, ФПБ, в первую очередь касающихся защиты прав и интересов трудящихся, в целях обеспечения поддержки со стороны широкой общественности;

обеспечение информационной связи между различными звеньями и уровнями профсоюзного движения, постоянной информированности профактива о деятельности профсоюзных органов, передовом опыте работы профсоюзных организаций;

эффективное формирование и использование различных информационных ресурсов, обеспечение широкого, свободного доступа к ним.

59. Основные направления деятельности в сфере информационной политики:

осуществление на постоянной основе подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива в области информационной работы;

совершенствование работы по внедрению новых форм информационного обмена между членскими организациями Профсоюза, в том числе использование возможностей электронной почты, системы видеосвязи Skype, Viber и др.;

оперативное реагирование на запросы профсоюзного актива и членов Профсоюза по анализу процессов, происходящих в сфере трудовых и социально-экономических отношений и общественной жизни;

обеспечение профсоюзного актива и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, нормативно-правовыми документами, используя для этих целей информационный бюллетень Республиканского комитета профсоюза, отраслевые информационные издания, еженедельник «Беларускі Час», Интернет-сайт Профсоюза les.1prof.by, информационный портал ФПБ 1prof.by, другие СМИ;

продвижение информации о деятельности Профсоюза в социальных сетях Facebook и Instagram;

содействие развитию профсоюзных средств массовой информации: республиканской общественно-политической газеты «Беларускі Час», информационного портала ФПБ 1prof.by, интернет-страничек в социальных сетях организационных структур Профсоюза и др.;

создание видеопродукции для формирования позитивного имиджа Профсоюза, привлечения внимания общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз, разъяснения целей и задач профсоюзного движения в целом;

организация выступлений руководителей и специалистов отраслевого Профсоюза в средствах массовой информации, проведение «прямых» и «горячих» линий, правовых приемов;

развитие и укрепление связей с родственными и другими профсоюзами ближнего и дальнего зарубежья, международными объединениями профсоюзов.

ГЛАВА 8

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ЖЕНЩИН, ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

Молодежь является главным стратегическим ресурсом, который обладает высоким уровнем мобильности, интеллектуальной активности, призванный решать проблемы развития отрасли, сохранения и приумножения достойных традиций.

60. Придавая важное значение работе с молодежью, Профсоюзу на всех уровнях необходимо:

осуществлять действенные меры по реализации государственных и профсоюзных программ в области молодежной политики;

проводить целенаправленную работу по вовлечению в Профсоюз молодежи, активизировать работу по мотивации профсоюзного членства;

продолжать работу по правовому обучению молодежи, обеспечению информационно-методическими материалами по защите ее социально-трудовых прав и гарантий;

развивать и совершенствовать систему наставничества с целью максимально эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях;

содействовать привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи, содействовать выдвижению ее в состав профсоюзных органов;

оказывать помощь в самореализации молодежи с целью развития общественно-полезных инициатив и интересов, формирования у молодых людей навыков самостоятельности в решении жизненно важных вопросов;

содействовать росту профессионального мастерства, карьерному росту молодых работников – членов Профсоюза, проявивших в общественной работе качества ответственного исполнителя, энергичного организатора, дальновидного руководителя, включать их в кадровый резерв Профсоюза;

содействовать решению вопросов по созданию нормальных условий труда, быта и отдыха молодежи;

обеспечивать включение и выполнение норм отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров организаций, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи;

на всех уровнях предусматривать выделение средств из профсоюзного бюджета на выплату стипендий учащейся молодежи, совмещающей высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

проводить спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия с активным привлечением молодежи и для нее (спартакиады, туристические слеты, интеллектуальные турниры, конкурсы и т.д.);

ежегодно проводить конкурсы «Лучший по профессии», мероприятия «Посвящение в профессию», семинары-совещания с молодыми специалистами в целях развития творческого потенциала и патриотического воспитания молодежи;

изучать, обобщать и распространять лучший опыт работы с молодежью в организациях Профсоюза и других профсоюзах.

61. Важным направлением деятельности профсоюзных организаций является работа с женщинами, поддержка семейных ценностей, защита материнства и детства. Работа Профсоюза будет направлена на:

создание и организацию деятельности комиссий по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства;

вовлечение женщин в активную общественную деятельность с целью повышения их роли в управлении делами организации, общества и государства;

внесение в коллективные договоры положений по улучшению условий труда, быта и отдыха женщин, охраны семьи, материнства и детства;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства по защите прав женщин, охране их труда и здоровья, материнства;

проявление заботы об укреплении семьи, оказание помощи многодетным, неполным и малоимущим семьям, молодоженам, одиноким матерям, женщинам–инвалидам;

организацию занятий спортом, самодеятельным творчеством, досуга женщин и членов их семей.

62. Особое внимание Профсоюз намерен уделить работе с ветеранами и неработающими пенсионерами, проблемам пожилых людей, пенсионеров, ветеранов Великой Отечественной войны и труда. Для решения этой задачи профсоюзные организации:

продолжат целенаправленную работу по мотивации, сохранению и восстановлению профсоюзного членства неработающих пенсионеров, активному привлечению их к участию в деятельности профсоюзных организаций;

будут способствовать осуществлению шефства над пенсионерами и ветеранами Великой Отечественной войны - бывшими работниками организаций, оказанию им на постоянной основе необходимой помощи;

добиваться социально-экономической защиты интересов ветеранов труда, пенсионеров через включение в тарифные соглашения и коллективные договоры улучшающих норм, в том числе о распространении практики включения дополнительных видов пенсионного и медицинского страхования за счет средств организаций;

активно привлекать ветеранов к участию в проведении профсоюзных мероприятий, конкурсов художественного самодеятельного творчества, спортивно-оздоровительных и иных мероприятий.

ГЛАВА 9

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза является оздоровительная, спортивно-массовая и культурно-досуговая работа, организация полноценного качественного отдыха членов Профсоюза и их семей, всемерное содействие утверждению здорового образа жизни.

63. Взаимодействуя с органами государственного управления, нанимателями, как социальными партнерами, Профсоюз будет добиваться:

ежемесячного отчисления нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы;

создания необходимых условий для занятий художественной самодеятельностью, физической культурой, спортом, туризмом всем категориям работников и членам их семей;

совместно с нанимателями введения в штаты организаций инструкторов-методистов по физкультурно-оздоровительной работе;

сохранения и дальнейшего развития сложившейся системы проведения массовых спортивных, культурно-воспитательных мероприятий совместно с социальными партнерами;

организации и проведения республиканских отраслевых спартакиад, смотров-конкурсов по спортивной работе;

включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры обязательств, предусматривающих финансирование мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей за счет средств нанимателей и профсоюзных комитетов;

проведения целенаправленной профилактической работы по воспитанию у членов Профсоюза личной ответственности за собственное здоровье, разработке и внедрению системы морального и материального стимулирования членов Профсоюза к здоровому образу жизни;

повсеместного распространения практики заключения нанимателем договоров с медицинскими учреждениями на проведение профилактических осмотров, оказание медицинских услуг работникам – членам Профсоюза, медицинского страхования работников, членов Профсоюза;

широкого использования для отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей возможностей санаторно-курортной системы, домов отдыха и пансионатов, детских оздоровительных лагерей, в том числе профсоюзных здравниц, оказания финансовой поддержки на эти цели;

обеспечения туристической и экскурсионной работы в трудовых коллективах, развитие экологического туризма;

обеспечения выполнения норм отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров, предусматривающих финансирование мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза организаций и их детей за счет средств нанимателей и Профсоюза.

ГЛАВА 10

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ключевым аспектом международной деятельности Профсоюза будет дальнейшее укрепление международной солидарности и консолидация профсоюзного движения в деле защиты и соблюдения трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся.

64. В качестве приоритетных направлений развития международного сотрудничества на предстоящий период Профсоюз выделяет следующие:

укрепление сотрудничества и обмен опытом работы с родственными профсоюзами стран СНГ, Международными объединениями профсоюзов;

установление равноправных и взаимовыгодных контактов с Международными профсоюзными организациями, в рамках консолидации международного профсоюзного движения и формирования положительного имиджа Федерации профсоюзов Беларуси, Профсоюза на международной арене;

расширение деловых связей и контактов с родственными отраслевыми профсоюзами зарубежных стран с целью изучения и

возможного применения опыта их деятельности в вопросах приватизации и реструктуризации предприятий, проведения коллективно-договорных кампаний, решения вопросов оплаты труда и занятости, развития международной профсоюзной солидарности и противостояния последствиям глобализации экономики;

участие в деятельности Международного объединения профсоюзов с целью консолидации и координации действий профессиональных союзов по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов их членов и укрепления солидарности между профсоюзами;

развитие сотрудничества с национальными профсоюзными центрами стран СНГ и дальнего зарубежья, международными профсоюзными объединениями по вопросам профсоюзной учебы, проведения международных семинаров, конференций, спортивных и творческих соревнований и других мероприятий.

ГЛАВА 11

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

65. Программа является основным документом, определяющим на период 2020-2025 годов деятельность Профсоюза, его руководящих органов, областных организаций профсоюза, объединенных, первичных профсоюзных организаций.

66. Программа реализуется через планы работы Республиканского комитета профсоюза и его Президиума, профсоюзных комитетов объединенных и первичных организаций, соглашения и коллективные договоры с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.