ПРОВОДЯ ПРОВЕРКИ, МОНИТОРИНГИ НЕ ТОЛЬКО ВЫЯВИТЬ, НО И ПОМОЧЬ.

В процессе посещения учреждений лесного комплекса, и природопользования Витебской области правовым инспектором труда Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Ольгой Осиповой было выявлено ряд типичных нарушений законодательства о труде.

Например, в части предоставления отпусков было установлено, что некоторым работникам трудовой отпуск предоставляется не ежегодно; работники своевременно не уведомляются нанимателем о времени начала отпуска; имеются случаи отзыва из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы, а также замене денежной компенсацией таких отпусков.

Кроме того, нанимателями допускается превышение предельного количества привлечения работников к работе в выходные дни - более 12 раз. Не ведется надлежащий учет привлечения к работе в выходные дни.

Выявляются нарушения трудового законодательства при приеме на работу: не ознакомления работников под роспись с порученной работой, условиями и оплатой труда, с его правами и обязанностями, с коллективным договором, с документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок.

Имеют место факты невнесения изменений в контракты, трудовые договоры, правила внутреннего трудового распорядка, рабочие (должностные) инструкции и другие документы в связи с изменениями норм законодательства о труде Республики Беларусь; при привлечении работников к дисциплинарной ответственности не соблюдаются нормы статей 198-200 Трудового кодекса Республики Беларусь; не предоставляются гарантии и компенсации работникам, предусмотренных трудовым законодательством и т.д.

По результатам проверок и мониторингов нанимателям выдано 6 представлений и 17 рекомендаций по устранению нарушений законодательства о труде, а также 1 справка об отсутствии нарушений.