

Зарегистрирован
решением Министерства юстиции
Республики Беларусь
от 29 января 1991 г.

Принят I Съездом
8 августа 1990 г.

Перерегистрирован
решениями Министерства юстиции
Республики Беларусь
от 9 октября 1995 г., от 9 апреля 1999 г.

Принят в новой редакции
9 августа 1995 г.,
11 марта 1999 г.

Изменения и дополнения, внесенные в устав,
зарегистрированы решениями
Министерства юстиции
Республики Беларусь
от 05 сентября 2000 г., от 29 июля 2005 г.,
от 17 декабря 2010 г., от 11 августа 2014 г.,
от 28 апреля 2015 г., от 24 июня 2016 г.,
от 1 июня 2018 г., от 24 мая 2019 г.
Свидетельство о государственной регистрации
№ 098

Изменения и дополнения в устав внесены:
III Съездом 9 августа 2000 г.,
IV Съездом 1 июля 2005 г.,
V Съездом 18 марта 2010 г.,
V пленумом Республиканского комитета
25 марта 2014 г.,
VI Съездом 12 марта 2015 г.,
VII Съездом 31 мая 2016 г.,
VIII пленумом Республиканского
комитета 27 апреля 2018 г.
IX пленумом Республиканского комитета
4 апреля 2019 г.

Изменения и дополнения в устав
внесены VI пленумом Республиканского
комитета 26 октября 2023 г.



УСТАВ Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования

Минск
2023

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников леса и природопользования (далее – Профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства из числа работающих в организациях лесозаготовительной, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной, мебельной промышленности, лесном хозяйстве, а также в организациях геологии, геодезии, картографии, землеустройства, гидрометеорологии, экологии, охраны природы, агентствах по государственной регистрации и земельному кадастру, комитетов госимущества, работников и обучающихся в учреждениях образования, готовящих кадры для вышеназванных отраслей, и других организациях независимо от форм собственности, а также работающих у индивидуальных предпринимателей (при наличии не менее трех членов Профсоюза) и осуществляющих деятельность в соответствующих сферах, для защиты их трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства, Уставом Профсоюза (далее – Устав) и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ).

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет свою структуру, организует свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности органы, проводит собрания, конференции, съезды.

4. Профсоюз является членской организацией ФПБ, признает приоритетность Устава ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства ФПБ.

5. Согласно уставным целям и задачам Профсоюз сотрудничает с соответствующими профсоюзами других стран, может вступать в международные профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

6. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.

7. Наименование Профсоюза:

на белорусском языке:

полное – Беларускі прафесійны саюз работнікаў лесу і прыродакарыстання;

сокращенное – Беларускі прафсаюз работнікаў лесу і прыродакарыстання;

на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз работников леса и природопользования;

сокращенное – Белорусский профсоюз работников леса и природопользования.

Юридический адрес Профсоюза: проспект Победителей, д. 21, комн. 413-414, почтовый код (индекс): 220126, г. Минск.

8. Профсоюз реорганизован путем присоединения к нему Белорусского профсоюза работников отраслей природопользования и геотехнологий. Профсоюз является правопреемником всех прав и обязательств Белорусского профессионального союза работников отраслей природопользования и геотехнологий в соответствии с передаточным актом.

ГЛАВА 2

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9. Цели деятельности Профсоюза:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза и членов их семей.

10. Для достижения этих целей Профсоюз решает следующие задачи:

10.1. обеспечивает защиту прав членов Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

10.2. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в государственных органах, в судах;

10.3. совершенствует и развивает социальное партнерство, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

10.4. содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

10.5. организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

10.6. укрепляет солидарность и единство действий, взаимопомощь организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза;

10.7. заключает соглашения и коллективные договоры, осуществляет контроль за их исполнением, соблюдением законодательства о труде в отношении членов Профсоюза;

10.8. участвует в выработке социально-экономической политики государства, в разработке актов законодательства по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам;

10.9. взаимодействует с государственными органами в соответствии с законодательными актами;

10.10. содействует дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократического социально-правового государства.

11. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

11.1. проводит переговоры с государственными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

11.2. участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права граждан;

11.3. создает правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;

11.4. по поручению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

11.5. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством различные формы защиты трудовых, социально-экономических прав членов Профсоюза;

11.6. в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий государственных органов, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

11.7. оказывает бесплатную юридическую, консультационную, методическую, при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

11.8. изучает мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза;

11.9. осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству;

11.10. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

11.11. использует в установленном порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности;

11.12. взаимодействует с отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с Уставом или на договорной основе;

11.13. участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством;

вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ;

11.14. участвует в работе по повышению культурного уровня, организации досуга, оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей;

11.15. создает комиссии, рабочие группы и другие необходимые органы;

11.16. осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством.

12. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

12.1. добровольности вступления в Профсоюз, равенства прав всех членов Профсоюза;

12.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

12.3. выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности в их работе;

12.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

12.5. организационного единства, соблюдения внутривидовой и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих профсоюзных органов;

12.6. личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

ГЛАВА 3 ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, указанные в пункте 1 настоящего Устава, достигшие 14-летнего возраста, выполняющие решения профсоюзных органов и уплачивающие ежемесячные членские профсоюзные взносы.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз и (или) постановке на учет принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – профсоюзное собрание. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз и (или) постановке на учет, указанной в решении профоргана о приеме в Профсоюз и (или) постановке на учет.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей профсоюзной организации осуществляется на основании заявления в отношении лиц:

принимаемых в профсоюз;

состоявших ранее на профсоюзном учете в организационных структурах этого же профсоюза, а также являвшихся членами других профсоюзов, входящих в ФПБ (при предъявлении учетной карточки члена профсоюза и (или) профсоюзного билета).

14. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента применения в отношении

указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

15. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной организации, другой организационной структуре Профсоюза в период до создания первичной профсоюзной организации.

16. Членство в Профсоюзе сохраняется при своевременной уплате профсоюзных взносов в размере, установленном Уставом, за:

уволенными работниками в период рассмотрения трудовых споров в суде;

по личному письменному заявлению:

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию;

уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, и получившими статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы, но не более одного календарного года со дня увольнения.

17. В случае реорганизации (ликвидации) организации и прекращения деятельности соответствующей профсоюзной организации, наличия других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета членов Профсоюза рассматриваются вышестоящим руководящим органом.

В исключительных случаях неработающий пенсионер на основании заявления может быть поставлен на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он увольнялся в связи с выходом на пенсию, по решению профсоюзного комитета.

18. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

- пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых, социально-экономических прав и интересов;
- вносить предложения по трудовым, социально-экономическим вопросам, развитию профсоюзной организации;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;
- избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы;
- участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;
- участвовать в заседаниях профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;
- высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;
- участвовать в разработке и принятии коллективного договора, соглашения, осуществлении контроля за его выполнением;
- получать от профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;
- получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;
- пользоваться услугами профсоюзных оздоровительных, культурно-просветительских и спортивных учреждений;
- пользоваться имуществом Профсоюза;
- пользоваться иными правами, предоставленными тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством;
- пользоваться правами, гарантиями и льготами, установленными профсоюзной организацией для членов Профсоюза в коллективных договорах, тарифных соглашениях.

За активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке.

19. Член Профсоюза обязан:

- выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;
- лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника собрания, делегата конференции, съезда;
- ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленном Уставом Профсоюза;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам;

проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами.

20. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

21. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

22. Снятие с профсоюзного учета члена профсоюза осуществляется при:

увольнении (отчислении обучающихся) – с даты увольнения (отчисления обучающихся);

исключении из профсоюза – с даты принятия решения руководящим органом;

выходе из Профсоюза по собственному желанию на основании письменного заявления – с даты подачи заявления;

постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза, входящего в ФПБ.

Решение о снятии с профсоюзного учета принимается руководящим органом.

23. За невыполнение норм Устава Профсоюза, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

замечание;

предупреждение;

исключение из Профсоюза.

24. Исключение из Профсоюза применяется в случае, если член Профсоюза систематически не исполняет без уважительных причин обязанности, возложенные на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

25. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 23 Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на профсоюзном собрании (конференции) или заседании руководящего органа вопрос может решаться в его отсутствие.

26. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения, а также имеет право обжаловать решение об исключении в вышестоящие профсоюзные органы.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня его поступления.

27. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

28. Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления.

Заявление рассматривается на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – на профсоюзном собрании.

29. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном пунктом 13 Устава.

В отдельных случаях руководящий орган первичной (объединенной) профсоюзной организации может принять решение об уменьшении этого срока.

30. Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

ГЛАВА 4

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

31. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации;
- областные организации.

32. Организационные структуры Профсоюза подлежат учету в Республиканском комитете Профсоюза.

Первичные, объединенные профсоюзные организации находятся на профсоюзном обслуживании в соответствующих областных организациях.

33. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

34. Высшими органами являются:

в первичной профсоюзной организации – собрание (конференция);

в объединённой профсоюзной организации – конференция;

в областной организации – конференция;

в Профсоюзе – съезд.

35. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами являются:

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет;

в объединенной профсоюзной организации – объединенный профсоюзный комитет;

в областной организации – областной комитет, его президиум;

в Профсоюзе – Республиканский комитет, его президиум.

36. В целях выполнения решений руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, может создаваться исполнительный орган – исполком Республиканского комитета Профсоюза.

Исполком Республиканского комитета Профсоюза действует в соответствии с настоящим Уставом и утверждаемым Республиканским комитетом Профсоюза Положением об исполкоме, определяющим в том числе порядок его формирования и компетенцию.

Заседания исполкома Республиканского комитета Профсоюза могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены исполкома Республиканского комитета Профсоюза могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

37. Руководящие профсоюзные органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

38. Для осуществления бухгалтерского учета в первичной, объединенной профсоюзной организации, в которой не представляется возможным или целесообразным введение в штат должности бухгалтера, избирается казначей.

Казначей избирается на срок полномочий руководящего органа из числа членов профсоюзного комитета на его заседании. В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов профсоюза

включительно) казначей избирается на собрании из числа членов Профсоюза, состоящих на учете в малочисленной первичной профсоюзной организации.

39. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов профсоюза включительно), как правило, избирается ревизор.

40. Сроки полномочий руководящих, исполнительного, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

41. Формирование профсоюзных и ревизионного органов осуществляется путем избрания на собрании, конференции, съезде.

42. Выборы руководящих органов первичных профсоюзных организаций учащихся учреждений образования могут проводиться два раза в пять лет.

43. Количественный состав руководящего органа определяется непосредственно участниками собрания, делегатами конференции, съезда.

44. Форму голосования определяют участники собрания, заседания, делегаты конференции, съезда.

45. Норму представительства, порядок избрания делегатов, дату и повестку дня собрания, конференции, съезда определяет соответствующий руководящий орган.

46. Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, съездов по должности.

47. Внеочередные выборы профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего или вышестоящего профсоюзного органа, по требованию не менее 1/3 членов профсоюза или по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов профсоюза, в соответствии с решениями их высших органов, по требованию ревизионной комиссии.

48. Председатели Профсоюза, его организационных структур избираются, как правило, на съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур избирается на съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов либо по поручению съезда, конференции, собрания – на пленуме Республиканского комитета Профсоюза, заседании соответствующего комитета.

Лица, избранные руководителями Профсоюза, его организационных структур, приносят Клятву профсоюзного лидера.

49. Выборы и освобождение от должности председателей Профсоюза, областных организаций Профсоюза, их заместителей в период между конференциями, съездами проводятся на пленуме соответствующего выборного органа Профсоюза, председателя первичной, объединенной профсоюзной организации – на заседании профсоюзного комитета.

50. С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

51. С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания, конференции подписывает руководитель вышестоящей организации.

52. В состав профсоюзных органов избираются (делегируются) только члены Профсоюза.

53. Члены выборных органов могут быть выведены из их состава до истечения срока полномочий при сложении полномочий по собственному желанию, по требованию организаций Профсоюза, которыми они были делегированы, или по инициативе этих выборных органов.

При выбытии делегированных членов профсоюзного органа пополнение их производится путем делегирования другого представителя, как правило, от той же профсоюзной организации с учетом ее численности на день рассмотрения этого вопроса.

54. В первичной профсоюзной организации вопрос о выводе члена профсоюзного комитета или члена ревизионной комиссии решается на профсоюзном собрании, конференции открытым голосованием большинством голосов.

Члены профсоюзных органов и ревизионной комиссии, избранные на конференциях, съездах выводятся из их составов на заседаниях соответствующих комитетов путем открытого голосования большинством голосов.

55. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины работающих (обучающихся) членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция, съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

56. Решения собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

Решения руководящих профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

57. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

ГЛАВА 5

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

58. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза, создаются и осуществляют деятельность в организациях, их филиалах, представительствах при наличии не менее трех членов Профсоюза.

59. Вопросы создания первичной профсоюзной организации и наделения ее правами юридического лица рассматривает президиум Республиканского комитета Профсоюза на основании ходатайства областной организации Профсоюза и протокола организационного собрания. После создания первичной профсоюзной организации областной организацией Профсоюза производится ее регистрация или постановка на учет в местном исполнительном и распорядительном органе.

60. Решение о ликвидации первичных профсоюзных организаций Профсоюза принимается президиумом Республиканского комитета на основании ходатайства областной организации Профсоюза. При этом осуществляются все необходимые меры, установленные законодательством, связанные с ликвидацией юридического лица.

61. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, цеховые (профсоюзные) организации структурных подразделений организации.

62. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем собрании (конференции) избираются:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель (при необходимости);

в цеховой (профсоюзной) организации структурного подразделения – цеховой комитет (профсоюзное бюро), его председатель, заместитель (при необходимости);

в первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет, его председатель, заместитель (при необходимости), ревизионная комиссия, которые действуют на основании Положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза, утвержденного руководящим органом Профсоюза. При этом ревизионная комиссия действует на основании Положения о ревизионной комиссии Профсоюза и его организационных структур.

63. В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) для ведения текущей профсоюзной работы, как правило, избираются профорганизатор, его заместитель (при необходимости), ревизор.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях решения принимаются собраниями, заседания которых проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, а ежегодное отчетное собрание - по итогам календарного года.

64. Собрания (конференции) проводятся по мере необходимости, но не реже:

в профсоюзной группе – одного раза в квартал;

в цеховой (профсоюзной) организации – двух раз в год.

65. Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

О проведении собрания (конференции) объявляется:

в профсоюзной группе, цеховой организации (профбюро) - не позднее, чем за пять дней до даты проведения;

в первичной профсоюзной организации – не позднее, чем за 15 дней до даты проведения.

К компетенции собрания (конференции) относятся:

определение приоритетных направлений работы профсоюзной организации;

избрание руководящих органов, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, казначея либо принятие решения об избрании заместителя председателя, казначея, а в исключительных случаях председателя первичной профсоюзной организации, на заседании профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

делеги́рование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

ежегодное утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

одобрение (постатейно) утвержденной сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

ежегодное заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период; делеги́рование профсоюзному комитету при необходимости других вопросов;

рассмотрение других вопросов.

66. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

руководство текущей работой первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями) на основании их решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации, в государственных органах, судах и иных организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

ведение коллективных переговоров с нанимателем по заключению коллективного договора, участие в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, согласование их, а также в соответствии с законодательством контроль за их выполнением;

участие в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по охране труда, условий труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействие полной занятости работающих;

контроль за правильностью применения нанимателем установленных форм, систем и условий оплаты труда, установленных для работников – членов Профсоюза;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

участие в работе комиссии по принятию на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлению жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, - в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства, осуществление общественного контроля за использованием коммерческого жилья, общежитий, других жилых помещений;

участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

представление интересов членов Профсоюза при разрешении коллективных трудовых споров;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение профсоюзных кадров и актива;

руководство текущей работой профгрупп, цеховых комитетов;

осуществление контроля за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

участие в обсуждении условий трудового договора (контракта) работника – члена Профсоюза, рассмотрение вопросов расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом Профсоюза;

участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, в том числе и за пределами Республики Беларусь, в рамках средств, предназначенных на эти цели;

организация среди членов Профсоюза спортивных и культурно-массовых мероприятий, физкультурно-оздоровительной работы;

утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, внесение в нее изменений с последующим одобрением на собрании (конференции) постатейно;

избрание заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя первичной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборного собрания (конференции);

избрание делегированных членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения собрания

(конференции) соответствующей профсоюзной группы, цеховой (профсоюзной) организации;

в отдельных случаях избрание председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации взамен выбывших в период между собраниями (конференциями) из состава профсоюзного комитета;

утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций);

утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции);

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

проведение работы по вовлечению в Профсоюз новых членов и организация учета членов Профсоюза;

рассмотрение других вопросов.

67. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и в рамках своей компетенции:

организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

заключает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование.

68. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

ГЛАВА 6 ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

69. Объединенные профсоюзные организации - организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной

разобщенности.

70. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимает президиум Республиканского комитета Профсоюза по согласованию с ФПБ.

71. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

72. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

73. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, не позднее, чем за месяц до даты проведения конференции. Оповещение членов Профсоюза о проведении конференции осуществляется не позднее, чем за 15 дней.

74. К компетенции конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

определение приоритетных направлений работы объединенной профсоюзной организации;

избрание руководящих органов, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя объединенной профсоюзной организации, председателя ревизионной комиссии, казначея;

принятие решения об избрании заместителя председателя, казначея, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании объединенного профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских объединений профсоюзов;

избрание членов руководящих органов, ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегиrowание представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

ежегодное утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

одобрение (постатейно) утвержденной сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

заслушивание отчета объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период.

75. Заседания объединенного профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

76. К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся:

руководство текущей работой первичных профсоюзных организаций в период между конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, в государственных органах, судах и иных организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

ведение коллективных переговоров с нанимателем по заключению коллективного договора, участие в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, согласование их, а также в соответствии с законодательством контроль за их выполнением;

участие в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по охране труда, условий труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействие полной занятости работающих;

контроль за правильностью применения нанимателем установленных форм, систем и условий оплаты труда работников – членов Профсоюза;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

участие в работе комиссии по принятию на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлению жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, - в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства, осуществление общественного контроля за использованием коммерческого (арендного) жилья, общежитий, других жилых помещений;

участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

представление интересов членов Профсоюза при разрешении коллективных трудовых споров;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение профсоюзных кадров и актива;

руководство текущей работой первичных профсоюзных организаций;

осуществление контроля за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

участие в обсуждении условий трудового договора (контракта) работника – члена Профсоюза, рассмотрение вопросов расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом Профсоюза;

участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, в том числе и за пределами Республики Беларусь, в рамках средств, предназначенных на эти цели;

организация среди членов профсоюза спортивных и культурно-массовых мероприятий, физкультурно-оздоровительной работы;

утверждение структуры объединенной профсоюзной организации;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной профсоюзной организации;

определение порядка формирования объединенного профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации по поручению конференции;

в отдельных случаях избрание председателя, заместителя председателя объединенной профсоюзной организации взамен выбывших в период между собраниями (конференциями) из состава объединенного профсоюзного комитета;

избрание членов объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных, (Минского городского) объединений профсоюзов;

утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации, внесение в нее изменений с последующим одобрением на конференции постатейно;

утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, создание комиссий объединенного профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием конференции;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации.

77. Председатель объединенной профсоюзной организации является председателем объединенного профсоюзного комитета и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях объединенного профсоюзного комитета;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного комитета;

представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления.

78. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член объединенного профсоюзного комитета, по решению соответствующего профсоюзного органа.

ГЛАВА 7 ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

79. Областные организации являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории соответствующей области, г. Минска.

80. Высшим органом областных организаций Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Делегаты конференции, избранные в отчетно-выборную кампанию, признаются делегатами конференции на весь срок полномочий профоргана.

81. Конференция созывается по решению областного комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

82. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением областного комитета Профсоюза не позднее чем за месяц до ее проведения.

83. К компетенции конференции областной организации Профсоюза относятся:

выработка позиции областной организации Профсоюза по вопросам социально-экономической, правовой защиты членов Профсоюза;

заслушивание отчетов о работе областного комитета Профсоюза и ревизионной комиссии;

избрание областного комитета Профсоюза, его президиума, ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

избрание председателя, заместителя председателя (при необходимости) областной организации Профсоюза, председателя ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

принятие решения об избрании на пленуме областного комитета Профсоюза заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя;

избрание делегатов на конференции областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, съезд Профсоюза;

избрание членов областного комитета Профсоюза взамен выбывших;

избрание членов ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей областной организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионного органов Профсоюза, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

оценка работы областного комитета Профсоюза за соответствующий период.

84. Заседания областного комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум областного комитета Профсоюза проводится по решению президиума областного комитета Профсоюза по согласованию с руководящим органом Профсоюза, в том числе по решению руководящего органа Профсоюза.

85. Дата проведения пленума областного комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом областного комитета Профсоюза, но не позднее, чем за 15 дней до его проведения.

86. К компетенции областного комитета Профсоюза относятся:

осуществление общего руководства и координация деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций действующих на территории области, г. Минска;

оказание методической, практической, юридической и иной необходимой помощи первичным, объединенным профсоюзным организациям;

представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективных договоров (соглашений);

внесение предложений по проектам актов законодательства, нормативных правовых актов, касающихся трудовых и социальных вопросов, по проектам тарифных соглашений и документов экономического и социального характера;

оказание помощи в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей;

оказание помощи профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, осуществление их экспертизы;

обеспечение своевременного и в установленном размере выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами;

участие в установленном законодательстве порядке в разрешении коллективных трудовых споров в организациях, чьи первичные, объединенные профсоюзные организации входят в состав областной организации;

организация и проведение профсоюзных акций в защиту прав и законных интересов членов Профсоюза;

организация обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива, обобщение и распространение опыта работы;

решение иных вопросов уставной деятельности в пределах своей компетенции;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию областной организации Профсоюза;

определение порядка формирования областного комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя областной организации Профсоюза по поручению отчетно-выборной конференции;

избрание председателя, заместителя председателя областной организации Профсоюза взамен выбывших в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание членов областного комитета Профсоюза, членов ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных, объединенных профсоюзных организаций;

избрание президиума областного комитета Профсоюза по поручению конференции;

ежегодное проведение при необходимости ротации состава президиума областного комитета Профсоюза;

принятие решения об отзыве или замене представителей областной организации Профсоюза в составах руководящих и ревизионных органов Профсоюза, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза;

одобрение (постатейно) утвержденной сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза.

87. Областной комитет профсоюза подотчетен конференции и подконтролен Профсоюзу.

88. Заседания президиума областного комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

89. Заседание президиума областного комитета Профсоюза проводится по решению председателя областной организации Профсоюза.

Заседания президиума областного комитета могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены президиума областного комитета Профсоюза могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

90. К компетенции президиума областного комитета Профсоюза относятся:

направление, координация и контроль деятельности первичных, объединённых профсоюзных организаций, организация выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

созыв пленумов областного комитета Профсоюза;

рассмотрение работы первичных, объединённых профсоюзных организаций по всем вопросам, находящимся в компетенции Профсоюза;

информирование членов областного комитета Профсоюза о своей деятельности;

утверждение сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза, внесение в нее изменений с последующим одобрением на пленуме постатейно;

утверждение штатного расписания областной организации Профсоюза по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

утверждение структуры областной организации Профсоюза;
согласование штатного расписания первичных, объединенных профсоюзных организаций;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

решение других вопросов уставной деятельности в пределах компетенции.

91. Председатель областной организации Профсоюза является председателем областного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения;

председательствует на пленумах областного комитета Профсоюза, заседаниях его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями ее руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в областную организацию Профсоюза по трудовому договору (контракту);

подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления пленумов областного комитета Профсоюза, его президиума.

92. В отсутствие председателя областной организации Профсоюза (отпуск, болезнь, увольнение и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член президиума областного комитета по решению этого руководящего профсоюзного органа.

Заместитель либо иной член президиума на время выполнения обязанностей председателя областной организации Профсоюза осуществляет полномочия, указанные в п.91 Устава.

ГЛАВА 8

СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ И ИСПОЛКОМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

93. Высшим органом Профсоюза является Съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Избранные в отчетно-выборную компанию делегаты Съезда осуществляют свои полномочия до очередного Съезда.

94. Съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, либо 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов;

требованию ревизионной комиссии Профсоюза.

95. Дата проведения Съезда и проект повестки дня определяются решением Республиканского комитета Профсоюза не позднее чем за два месяца, а внеочередного Съезда – не позднее чем за месяц до их проведения.

96. К компетенции Съезда Профсоюза относятся:

определение основных направлений деятельности Профсоюза на предстоящий период, рассмотрение важнейших вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

утверждение Программы деятельности Профсоюза;

принятие Устава Профсоюза, внесение в него изменений и (или) дополнений;

избрание Республиканского комитета Профсоюза;

избрание делегатов на Съезд ФПБ, если иное не предусмотрено Уставом ФПБ;

принятие решения о ликвидации (реорганизации) Профсоюза;

избрание ревизионной комиссии Профсоюза;

избрание председателя ревизионной комиссии Профсоюза;

утверждение структуры Профсоюза;

избрание президиума Республиканского комитета Профсоюза;

избрание председателя, заместителя председателя Профсоюза;

в исключительных случаях принятие решения об избрании председателя, заместителя председателя Профсоюза на пленуме Республиканского комитета;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;
делеги́рование представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

утверждение Положения о ревизионной комиссии Профсоюза и его организационных структур;

решение иных вопросов.

В период между съездами руководящим органом Профсоюза является его Республиканский комитет.

97. Заседания Республиканского комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

98. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

99. Дата проведения пленума Республиканского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом Республиканского комитета Профсоюза не позднее, чем за 15 дней до его проведения.

100. К компетенции Республиканского комитета Профсоюза относятся:

координация и организация деятельности всех организационных структур Профсоюза;

представление и защита прав и законных интересов членов профсоюза и его организационных структур в государственных, судебных, иных органах и организациях;

рассмотрение разногласий между нанимателями и соответствующими органами Профсоюза;

организация выполнения решений Съезда Профсоюза;

в период между съездами внесение изменений и (или) дополнений в Устав Профсоюза, Положение о ревизионной комиссии Профсоюза;

утверждение структуры Профсоюза в период между съездами;

утверждение символики Профсоюза;

объявление отчетно-выборной кампании в профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

принятие решения о созыве Съезда, определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на Съезд Профсоюза, повестки дня;

определение порядка формирования Республиканского комитета, ревизионной комиссии Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

избрание заместителя председателя, в исключительных случаях председателя Профсоюза по поручению Съезда Профсоюза;

избрание председателя, заместителя председателя Профсоюза в период между съездами;

утверждение Положения об исполкоме Республиканского комитета Профсоюза;

избрание членов Республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений областных комитетов Профсоюза;

избрание делегатов на съезды международных объединений профсоюзов, делегирование представителей в состав их рабочих органов;

принятие решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

ежегодное проведение ротации состава президиума Республиканского комитета Профсоюза;

принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

отмена решений всех организационных структур Профсоюза, противоречащих законодательству и настоящему Уставу;

утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза;

одобрение (постатейно) утвержденной сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза;

решение других вопросов в соответствии с настоящим Уставом и законодательством.

Республиканский комитет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.

Для ведения текущей работы между пленумами Республиканского комитета на срок полномочий Республиканского комитета в порядке, установленном настоящим Уставом, избирается президиум Республиканского комитета.

101. Заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседание президиума Республиканского комитета проводится по решению председателя Профсоюза.

Заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены президиума Республиканского комитета Профсоюза могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

102. К компетенции президиума Республиканского комитета Профсоюза относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

обеспечение контроля за выполнением решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными структурами Профсоюза;

проведение работы по организационному укреплению Профсоюза, сохранению его единства, повышению исполнительской и финансовой дисциплины на всех уровнях;

внесение предложений, направление обращений в государственные органы по вопросам улучшения социально-экономического положения работников предприятий, иных организаций и обучающихся в учреждениях образования, в которых действуют профсоюзные организации Профсоюза;

определение путей реализации программы деятельности Профсоюза на календарный год;

отмена решений, приостановление введения в действие решений нижестоящих органов, противоречащих законодательству, настоящему Уставу, решениям вышестоящих органов Профсоюза;

ведение переговоров, разработка и заключение тарифных соглашений с отраслевыми республиканскими государственными органами, другими организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, обеспечение контроля за их выполнением;

организация осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективных договоров (соглашений), жилищного законодательства;

разработка и утверждение положений, инструкций и других документов, необходимых для осуществления уставной деятельности Профсоюза;

обобщение и распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций по различным направлениям их деятельности;

организация обучения профсоюзных кадров и актива;

регулярное информирование членов Республиканского комитета о своей деятельности;

организация освещения профсоюзной работы в средствах массовой информации;

координация действий членов Профсоюза при проведении коллективных акций и действий;

создание комиссий, групп и других необходимых рабочих органов по различным направлениям деятельности Профсоюза;

возможность делегирования части своих полномочий председателю Республиканского комитета;

созыв пленумов Республиканского комитета, подготовка и представление на съезды Профсоюза, пленумы Республиканского комитета материалов по вопросам повестки дня;

объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

утверждение сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза, внесение в нее изменений с последующим одобрением на пленуме постатейно;

разработка и утверждение условий оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

утверждение штатного расписания Профсоюза;

согласование штатных расписаний областных организаций Профсоюза;

решение вопросов создания, ликвидации, изменения наименования, изменения юридического адреса, наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

решение других вопросов, делегированных ему Республиканским комитетом Профсоюза.

103. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица и в рамках своей компетенции:

организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными, в том числе международными организациями по вопросам деятельности Профсоюза;

координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

председательствует на заседаниях Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома;

подписывает принятые постановления пленумов Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, несет ответственность за его использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему съездом, Республиканским комитетом Профсоюза, его президиумом;

открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников Профсоюза;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих областных профсоюзных организаций;

выполняет другие действия по поручению Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома;

руководит деятельностью штатных работников Профсоюза.

104. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеют право освобождать от занимаемой должности за нарушение Устава Профсоюза, Устава ФПБ, невыполнение решений ФПБ, Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или другого порочащего проступка любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (вышестоящей) профсоюзной организации.

105. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза на время его отсутствия (отпуск, болезнь, увольнение и др.) возлагается на заместителя председателя, а в случае отсутствия заместителя председателя – на члена президиума Республиканского комитета Профсоюза в порядке, определяемом его решением.

ГЛАВА 9 РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

106. Ревизионные комиссии (ревизор) Профсоюза, его организационных структур - это самостоятельные ревизионные органы, избираемые на собрании (конференции), Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием,

конференцией, Съездом.

Ревизор в малочисленных профсоюзных организациях с численностью до 25 членов Профсоюза включительно наделяется полномочиями и исполняет обязанности и функции ревизионной комиссии.

107. Председатели ревизионных комиссий (ревизор) Профсоюза, его организационных структур избираются на собраниях, конференциях, съездах или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

108. В своей деятельности ревизионная комиссия (ревизор) независима и подотчетна только избравшему ее собранию, конференции, Съезду и руководствуется настоящим Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии Профсоюза и его организационных структур, утвержденному Съездом Профсоюза.

109. Членами ревизионных комиссий (ревизором) не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

110. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

111. Ревизионная комиссия (ревизор) проводит проверки соответствующей профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет отчет собранию, конференции, Съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

112. Предложения ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

113. Члены ревизионной комиссии (ревизор) могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

114. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных организаций. Она же осуществляет методическое руководство

деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

ГЛАВА 10

СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

115. Профсоюз является юридическим лицом - некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и Уставом Профсоюза.

116. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

Имущество Профсоюза не подлежит изъятию. Профсоюз не может быть ограничен в правах по распоряжению им.

117. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

118. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые

мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

119. Источниками формирования имущества Профсоюза являются: ежемесячные членские профсоюзные взносы членов Профсоюза; безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;

доходы от ценных бумаг;

доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

поступления от проводимых уставных мероприятий;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

120. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

121. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

122. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

123. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам

или иным основаниям, приобретаетя Профсоюзом.

В случае ликвидации организационной структуры Профсоюза денежные средства и иное имущество, оставшиеся после удовлетворения требований кредиторов, используются на уставные цели Профсоюза.

124. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

125. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

126. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством, Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

127. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячный членский профсоюзный взнос в размере одного процента от месячной заработной платы или стипендии.

128. Учащиеся, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, уплачивают ежемесячные членские профсоюзные взносы в размере одного процента от базовой величины.

129. Членские ежемесячные профсоюзные взносы в размере 0,1 процента от размера минимальной заработной платы в республике уплачивают члены Профсоюза:

работники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет;

прекратившие трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

уволненные работники в период рассмотрения трудовых споров в суде;

уволненные в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, получившие статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы, но не более одного календарного года со дня увольнения;

неработающие пенсионеры из числа бывших работников, состоящих на профсоюзном учете в организационных структурах Профсоюза;

работники, временно находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы по инициативе нанимателя.

Руководящим органом соответствующей профсоюзной организации может приниматься решение об уплате членских профсоюзных взносов лицами, указанными в настоящем пункте, один раз в год.

130. Лица, перечисленные в п.129 настоящего Устава, могут быть освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов по решению руководящего органа соответствующей профсоюзной организации.

131. Члены Профсоюза – учащиеся, не получающие стипендию и не имеющие дохода, могут быть временно освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

132. Членские профсоюзные взносы уплачиваются в безналичном порядке через бухгалтерию нанимателя или лично членом Профсоюза.

133. Первичные, объединенные профсоюзные организации Профсоюза имеют право самостоятельно распоряжаться 70% поступивших членских профсоюзных взносов, а 30% поступлений перечисляют на расчетные счета областных организаций Профсоюза.

Членские профсоюзные взносы членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, перечисляются (вносятся) на расчетный (текущий) счет первичной профсоюзной организации, а членские профсоюзные взносы членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации, не наделенной правами юридического лица, перечисляются (вносятся) на расчетный (текущий) счет областной организации Профсоюза.

Областная организация Профсоюза выполняет функции по аккумулярованию и перечислению денежных средств при распоряжении первичной профсоюзной организацией, не наделенной правами юридического лица, членскими профсоюзными взносами, поступившими от членов Профсоюза, состоящих на ее профсоюзном учете.

134. Областные организации Профсоюза производят отчисления от поступивших членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам в размерах, устанавливаемых решением Республиканского комитета профсоюза, для выполнения ими уставных целей.

135. Установленный размер отчислений от членских профсоюзных взносов для финансирования деятельности вышестоящих профсоюзных органов является обязательным для всех организационных структур Профсоюза.

136. Денежные средства, поступившие в виде членских профсоюзных взносов и из других источников, расходуются органами Профсоюза по сметам.

137. Руководящими органами Профсоюза могут устанавливаться дополнительные специальные, целевые взносы для организационных структур этого профсоюза, которые направляются на финансирование программ, формирование фондов, другие уставные цели.

ГЛАВА 11

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

138. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе Съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

139. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением съезда.

140. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

141. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза принимается руководящими органами Профсоюза на основании решения ее высшего органа, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

142. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации

(ликвидация, реорганизация организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

143. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством.

144. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

145. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

ГЛАВА 12 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

146. Действие настоящего Устава распространяется на Профсоюз, его организационные структуры, профсоюзные органы и всех членов Профсоюза.

147. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном законодательством порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном законодательством порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

148. Право толкования Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его президиуму.

Прашыта і змацавана пячаткай
41 (сорак адзін) ліст.

Намеснік Міністра юстыцыі
Рэспублікі Беларусь

А.М.Кот

